



Средња стручна школа „4.јули“ Врбас
Светозара Марковића бр.53
21460 Врбас
Телефон: 021/790-555
e-mail: sss4juli@gmail.com
Број: 369
Датум: 27.03.2024.године

На основу члана 119., став 1., тачка 1) Закона о основама система образовања и васпитања („Сл.гласник Р.Србије, број 88/2017, 27/2018, 10/2019, 6/2020, 129/2021, 92/2023), Школски одбор Средње стручне школе „4.јули“ у Врбасу, на седници одржаној 27.3.2024.године, донео је

ОДЛУКУ
о доношењу Правилника о награђивању запослених
у ССШ „4.јули“ у Врбасу

I

Доноси се одлука о доношењу Правилника о награђивању запослених у ССШ „4.јули“ у Врбасу.

II

Ова одлука ступа на снагу даном доношења.

У Врбасу, 27.3.2024.године



Председник Школског одбора
Ивана Котлаја Николић

Ивана Котлаја Николић



Средња стручна школа „4.јули“ Врбас
Светозара Марковића бр.53
21460 Врбас
Телефон: 021/790-555
е-mail: sss4juli@gmail.com
Број: 369
Датум: 27.03.2024.године

На основу члана 119. став 1. тачка 1) Закона о основама система образовања и васпитања ("Сл. гласник РС", бр. 88/2017, 27/2018-др.закони, 10/2019, 6/2020, 129/2021, 92/2023 - даље: Закон), члана 29. Посебног колективног уговора за запослене у основним и средњим школама и домовима ученика ("Сл. гласник РС", бр. 21/2015, 92/2019, 123/2022), Школски одбор школе, на седници одржаној 27.03.2024.године, доноси:

П Р А В И Л Н И К О НАГРАЂИВАЊУ ЗАПОСЛЕНИХ

I - ОПШТЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

Овим Правилником у Средњој стручној школи „4.јули“ у Врбасу (у даљем тексту: школа), у складу са Посебним колективним уговором за запослене у основним и средњим школама и домовима ученика, уређују се врсте награда запосленима у школи, остварени резултати рада на основу којих се награде додељују и орган школе који доноси одлуку о додељивању награде.

Члан 2.

Стваралачки рад запослених у школи посебно се стимулише сразмерно оствареним резултатима таквог рада.

II - НАГРАДЕ ЗАПОСЛЕНИМА

Члан 3.

Запослени у школу су дужни да свој посао обављају савесно и одговорно, у складу са важећим прописима.

Члан 4.

Награде запосленима у виду новчане накнаде исплаћиваће се у складу са финансијским могућностима школе, из сопствених прихода и од донација, који не улазе у средства која се користе за унапређење ученичког стандарда и побољшање услова за реализацију образовно-васпитног процеса.

Награде запосленима могу додељивати и донатори, односно спонзори, на основу критеријума које пропишу својим актом.

III - ВРСТЕ НАГРАДА

Члан 5.

Наставници се награђују новчано, књигама и путовањима.

НОВЧАНА НАГРАДА

Члан 6.

Право на новчану награду наставници остварују на основу резултата који су ученици постигли на такмичењима и то:

1.) За остварене резултате из наставних предмета изузев предмета Физичко васпитање:

– за освојену награду на републичком/државном такмичењу предвиђеном календаром Министарства у проценту од Плате у претходном месецу: I место – 20%; II место – 15%; III место – 10%.

– за остварени пласман на међународно такмичење предвиђено календаром Министарства - 25% од Плате у претходном месецу;

– за освојену награду на међународном такмичењу предвиђеном календаром Министарства 30% од Плате у претходном месецу;

– за освојену награду на литерарном или уметничком конкурсима или смотри радова државног карактера - 10% од Плате у претходном месецу;

– за освојену награду на литерарном или уметничком конкурсима или смотри радова међународног карактера - 20% од Плате у претходном месецу;

Право на награду имају наставници који су спремали ученике за такмичење, што се доказује Годишњим планом рада школе у делу задужења наставника – секција и додатне наставе.

Уколико је наставник спремао више ученика који су остварили неки од резултата из претходног става овог члана вреднује се најбољи резултат, а награда која се исплаћује на основу тог резултата се за сваки додатно остварени резултат других ученика увећава за по 50% од награде која је предвиђена за тако постигнути резултат.

2.) За остварене резултате из предмета Физичко васпитање:

– за освојену награду на републичком/државном такмичењу предвиђеном календаром Министарства - у проценту од Плате у претходном месецу: I место – 20%; II место – 15%; III место – 10%.

– за остварени пласман на међународно такмичење предвиђено календаром Министарства - 30% од Плате;

Награда се додељује предметним наставницима који су својим радом допринели остваривању наведених спортских резултата ученика. Награда се додељује на начин прописан ставом 2. тачке 1. овог члана.

Члан 7.

Запослени који је остварио право на новчану награду може да уз сагласност директора уместо новчане награде изабере поклон чија вредност може да буде већа од предвиђене новчане награде за највише 50%.

Уколико један наставник освоји са више ученика пласман на такмичењу, награђује се најбољи резултат. Награда се даје за ранг такмичења, а не за број ученика, по завршеном такмичењу за текућу школску годину, на основу додељених диплома ученицима.

Уколико предметни наставник који предаје ученику није у могућности да припрема ученика за такмичење, то може преузети други предметни наставник, који ће онда бити награђен уколико ученик постигне резултате, у складу са овим Правилником.

О реализовању ваннаставних активности, припреме за такмичење, мора постојати писмена евиденција у Књигама евиденције.

У такмичења, у смислу овог Правилника, не убрајају се: смотре научно - истраживачких радова, турнири, секције, изложбе, ревије, конкурси, квизови и друге ваннаставне активности.

IV - ОРГАНИ ЗА ДОДЕЉИВАЊЕ НАГРАДА

Члан 8.

Директор је дужан да прати рад наставника, квалитет образовно-васпитног рада и педагошке праксе, предузима мере за унапређење рада између осталог и награђујући наставнике који у свом раду постигну одређене резултате.

Директор, по правилу, даје предлог за награђивање запослених и доноси одлуку о награђивању.

Предлог за награђивање запослених може дати и сваки запослени у школи и члан Школског одбора. Директор, на основу предлагача из овог члана, доноси одлуку о награђивању.

Члан 9.

На одлуку о додељивању награде може се поднети жалба Школском одбору, у року од 15 дана од дана доношења одлуке. О жалби одлучује Школски одбор у року од 15 дана од дана достављања жалбе. Ако Школски одбор не одлучи по жалби или запослени није задовољан другостепеном одлуком, може се обратити надлежном суду у року од 30 дана од дана истека рока за доношење решења, односно од дана достављања решења.

V - ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 10.

За све што није регулисано овим Правилником примењиваће се одредбе Посебног колективног уговора за запослене у основним и средњим школама и домовима ученика.

Члан 11.

О спровођењу одредаба овог Правилника стараће се директор и Наставничко веће. Тумачење одредаба овог Правилника даје Школски одбор.

Члан 12.

Овај Правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања на огласној табли школе.

Правилник објавити на огласној табли школе.



**Председник Школског одбора
Ивана Котлаја Николић**

Ивана Котлаја Николић